Policy

Diversity, Equity & Inclusion

La presente Policy è stata approvata dall'Amministratore Delegato
di Open Fiber S.p.A. in data 26/10/2022.

Open Fiber S.p.A. - Società a socio unico, soggetta alla direzione e coordinamento di Open Fiber Holdings S.p.A.
Sede Legale: 20155 Milano, Viale Certosa 2 - Registro Imprese di Milano, Codice Fiscale e Partita IVA 09320630966 R.E.A.
MI 2083127 - Capitale sociale Euro 250.000.000 i.v.

Sommario

1. Obiettivi del documento **p. 3**

2. Dimensioni e relativi piani di azione **p. 4**

1. Obiettivi del documento

Essere Azienda significa essere attenti alle persone che ne fanno parte, rispettando la loro unicità e investendo sul loro valore. Per questo motivo in Open Fiber ci impegniamo costantemente a promuovere e sostenere i principi di diversità, equità e inclusione attraverso l'adozione e l'implementazione di pratiche organizzative e gestionali che promuovano e garantiscano il rispetto di ciascuna individualità, rafforzino il senso di appartenenza alla comunità aziendale, il dialogo, la fiducia e la partecipazione.
Proprio seguendo questi valori, Open Fiber opera secondo imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. In tal senso, Open Fiber si impegna a creare e mantenere un ambiente di lavoro inclusivo improntato sul rispetto di tutti i suoi componenti, garantendo la massima riservatezza delle informazioni relative alla sfera privata di ognuno/a.

Open Fiber si ispira ai principi di seguito descritti:

- **Antidiscriminazione**: tutte le persone devono e meritano di essere trattate con dignità e rispetto sulla base delle loro capacità e competenze professionali; pertanto non è tollerata nessuna forma di discriminazione in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

- **Antiviolenza e antimolestie:** qualsiasi atto che si configuri come molestia (abusi, minacce, umiliazioni, pressioni, coercizioni, ecc.) o violenza (sia essa fisica, verbale o psicologica), è inaccettabile e deve essere prevenuto e condannato.

- **Diversità e pari opportunità:** la diversità è un nostro valore cardine e come tale va valorizzata, garantendo parità di trattamento e di opportunità a tutte le persone.

- **Inclusione e Work-life balance:** un ambiente inclusivo migliora la qualità della vita lavorativa delle persone e incoraggia il raggiungimento degli obiettivi. Promuoviamo iniziative a supporto dell'intera popolazione aziendale al fine di garantire il benessere organizzativo e personale.

Con l'obiettivo di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni e valorizzarla come vantaggio competitivo per l'Azienda, con la presente Policy Open Fiber si impegna a:

- Diffondere una cultura della diversità e delle pari opportunità sia all'interno della popolazione aziendale che tra gli stakeholders, assicurandosi che venga condivisa da tutti non soltanto incentivando una condotta che promuova l'inclusione, ma anche adottando, laddove necessario, strumenti volti a sanzionare comportamenti contrari.

- Sensibilizzare il personale alla cultura della diversità e assicurarsi che ciascun individuo sia consapevole delle proprie responsabilità circa il rispetto e la difesa dei diritti delle persone, siano esse interne o esterne all'Azienda.

- Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, in cui il singolo si senta valorizzato, privo di ogni discriminazione e/o comportamento lesivo della diversità – sia essa di: genere, età, disabilità, appartenenza etnica, sociale e geografica, sindacale, lingua, religione, orientamento politico e/o sessuale, identità di genere, nazionalità, stato civile, stato di salute – durante la selezione, l'assunzione, la formazione, la remunerazione, la premiazione, l'accesso ai benefit e la cessazione del rapporto di lavoro.

Applicare politiche e metriche HR al fine di garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro: dalla selezione allo sviluppo professionale, al trattamento salariale e alla risoluzione del rapporto lavorativo.

2. Dimensioni e relativi piani di azione

Di seguito sono riportate alcune dimensioni della diversità toccate da Open Fiber:

Gender Equality

Per costruire e promuovere un ambiente di lavoro in cui sia stata pienamente raggiunta la parità di genere, Open Fiber presta particolare attenzione alla gender equality e alle politiche da attuare per azzerare qualsiasi gap uomo-donna.

In accordo alla normativa vigente, OF associa al gender gap qualsiasi comportamento, azione, ricompensa e/o punizione perpetrato allo scopo di attuare differenziazioni su base di percezioni e/o convinzioni soggettive che abbiano come risultato svantaggi per una persona, sul luogo di lavoro, soltanto perché appartenente a un determinato sesso. Rientrano tra i comportamenti che compromettono la Gender Equality, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Rifiutare candidature e/o considerarle meno utili di altre perché avanzate da candidati di un determinato sesso.
- Ostacolare, opporsi o vietare l'assunzione di candidati perché di un determinato sesso.
- Qualsiasi disparità di trattamento (fisica, verbale, salariale, avanzamento di carriera, incarichi attribuiti ecc.) perpetrata nei confronti di una persona rispetto ai colleghi del sesso opposto.

L'eliminazione degli stereotipi e le politiche di inclusività trovano applicazione in ogni istante della vita lavorativa delle persone di Open Fiber.

Open Fiber offre le stesse opportunità in ogni aspetto della vita lavorativa: dalla selezione alle decisioni che riguardano la retribuzione, l'inquadramento professionale, la formazione e la progressione della carriera. Tali decisioni vengono prese esclusivamente in base alle competenze, all'esperienza, al potenziale professionale di cui le persone sono portatrici e ai risultati conseguiti senza alcuna distinzione di genere.

Orientamento sessuale e identità di genere

Con lo scopo di rimuovere qualsiasi pregiudizio e salvaguardare il benessere delle proprie persone, in Open Fiber rifiutiamo categoricamente qualsiasi atto discriminante, umiliante e/o offensivo volto a denigrare l'orientamento sessuale e/o l'identità di genere altrui.
In accordo alla normativa vigente per **orientamento sessuale** è da intendersi l'attrazione sessuale o affettiva nei confronti di persone del sesso opposto, stesso sesso o entrambi i sessi.
Per **identità di genere** è da intendersi l'identificazione percepita e manifesta di sé in relazione al genere anche se non corrispondente al sesso, indipendentemente dall'aver concluso o meno un percorso di transizione.

Sono da considerarsi discriminanti, umilianti e/o offensivi dell'individuo tutti gli atti in forma scritta, fisica o verbale, espliciti o impliciti riconducibili alle scelte, percezioni o affetti di una persona.

Molestie sessuali

Con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro sicuro e protetto, in Open Fiber condanniamo categoricamente qualsiasi atto possa essere percepito come molestia sessuale, sia esso fisico, verbale o psicologico.
Sono da considerarsi **molestie sessuali** tutti quei comportamenti indesiderati posti in essere e/o ricevuti sul luogo di lavoro riconducibili alla sfera sessuale. Tali comportamenti possono verificarsi in forma fisica, verbale o non verbale, con lo scopo e/o l'effetto di violare la dignità della persona.
Le molestie sessuali possono essere commesse e/o subite da chiunque, indipendentemente dalle preferenze sessuali, l'identità di genere, il ruolo e/o la posizione lavorativa e possono manifestarsi verbalmente, per iscritto, in formato elettronico, con semplici azioni, mimica facciale o qualsiasi altro modo.
Il loro effetto è la formazione di un ambiente lavorativo intimidatorio, offensivo e degradante, caratterizzato dall'instaurazione di rapporti che subordinano la crescita professionale dell'individuo al soddisfacimento di richieste di natura sessuale o la loro disattesa, istituendo così un sistema basato su ricompense (promozioni, incarichi di responsabilità, benefit, ecc.) e/o punizioni (licenziamenti, umiliazioni, minacce, ecc.).

In Open Fiber ci impegniamo ad attuare un costante monitoraggio e a prevenire le molestie sul luogo di lavoro, sensibilizzando e formando le nostre persone allo scopo di individuarle e impedirne il verificarsi.
Open Fiber incoraggia i destinatari del presente documento a segnalare in buona fede, anche in forma anonima, qualsiasi comportamento commissivo o omissivo, da chiunque posto in essere in azienda, nei rapporti con la stessa o per suo conto, che costituisca o possa costituire una violazione, o induzione a violazione dei principi contenuti nella presente Politica (https://openfiber.it/corporate/societa/segnalazione-irregolarita/). In caso di fondatezza della segnalazione, Open Fiber adotterà le sanzioni previste dal sistema normativo, contrattuale e disciplinare applicabili.

Family Care

Per quanto riguarda la conciliazione delle esigenze lavorative e personali, in Open Fiber promuoviamo progetti mirati al supporto della genitorialità in tutte le sue forme e del benessere (sia fisico che psicologico) della persona.

Rientrano tra le politiche rivolte al supporto della persona, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Le iniziative per garantire una maggiore flessibilità lavorativa (es. smart working), anche a

sostegno di particolari condizioni familiari e/o personali.

- Corsi di formazione e miglioramento delle skills personali (con la possibilità di estensione ai familiari) come corsi di lingua, tecnici, ecc.
- Coperture e assicurazioni sanitarie personali e/o estese ai familiari.
- Congedi parentali.
- Permessi (per malattia, paternità, esigenze personali e/o familiari).
- Programmi di supporto personale e/o familiare (psicologico, legale, fiscale, socioassistenziale, ecc.) facilmente accessibili.

Disadvantages Areas & Multiculturalism

Valorizzare le persone e i loro talenti è uno dei principi che Open Fiber segue in ciascuna delle proprie dimensioni. In Open Fiber lavoriamo costantemente per abbattere qualsiasi barriera sociale, attivando progetti e politiche che vanno dall'assunzione e formazione costante alla promozione del multiculturalismo, sviluppando programmi di training tra dipendenti Senior e Junior, oltre a collaborazioni esterne per aiutare i talenti a emergere dai contesti (geografici e/o sociali) meno favoriti.

Disability Confidence

Open Fiber è attenta a qualsiasi disabilità e alle necessità delle sue persone. Per questo motivo, ci impegniamo a valorizzare la diversità, migliorare l'ambiente lavorativo e renderlo più inclusivo e accessibile a tutti/e, eliminando barriere sociali e fisiche e combattendo i pregiudizi.

Link utili correlati alla presente policy

- https://openfiber.it/corporate/societa/codice-etico/
- https://openfiber.it/corporate/sostenibilita/obiettivi-sostenibilita/
- https://openfiber.it/corporate/sostenibilita/qualita-sicurezza-ambiente/
- https://openfiber.it/corporate/societa/segnalazione-irregolarita/