

OPEN FIBER CONFERMA LA CERTIFICAZIONE PER LA PARITÀ DI GENERE E RAFFORZA IL SUO IMPEGNO PER UN FUTURO PIÙ INCLUSIVO

Roma, 27 luglio 2026 - Open Fiber conferma anche per il 2026 la certificazione **UNI/PdR 125:2022** per il sistema di gestione della parità di genere, consolidando un percorso avviato nel 2023 e diventato nel tempo uno dei pilastri della strategia aziendale in ambito **Diversity, Equity & Inclusion (DE&I)**.

Leader nella realizzazione e gestione di reti in fibra ottica Fiber To The Home (la fibra fino a casa), con 17,4 milioni di unità immobiliari connesse in FTTH, un'infrastruttura che si estende per oltre 168 mila chilometri lungo il Paese e più di 4 milioni di clienti attivi, Open Fiber è oggi un abilitatore strategico della transizione digitale italiana. La capacità di accompagnare l'evoluzione digitale del Paese si fonda non solo su investimenti tecnologici e infrastrutturali, ma anche sulle persone che ogni giorno contribuiscono alla crescita dell'azienda. Per questo, Open Fiber promuove un ambiente di lavoro in cui competenze, inclusione e pari opportunità rappresentano leve essenziali per creare valore sostenibile per le comunità, le imprese e i territori.

In questo percorso, la parità di genere non è solo un principio, ma si inserisce in una più ampia strategia di sostenibilità che orienta le scelte aziendali, dalle politiche di valorizzazione delle persone ai processi organizzativi, e contribuisce alla creazione di valore nel lungo periodo per persone, comunità e territori. Un percorso rafforzato dall'adesione al **Global Compact delle Nazioni Unite**, che promuove l'integrazione di principi universalmente riconosciuti in materia di diritti umani, lavoro, tutela dell'ambiente e responsabilità d'impresa.

In coerenza con questo approccio, Open Fiber promuove inoltre diverse iniziative e programmi dedicati alla **Diversity, Equity & Inclusion**, investendo in attività di formazione e sensibilizzazione volte a diffondere una cultura sempre più inclusiva, consapevole e rispettosa delle diversità.

Flessibilità oraria, smart working, congedi parentali e permessi extra, assistenza psicologica gratuita, programmi di health&wellbeing, progetti di riqualificazione professionale per persone detenute, sono solo alcune delle iniziative adottate da Open Fiber, in coerenza con i valori aziendali.

A queste si affiancano ulteriori misure di welfare e supporto alla genitorialità, tra cui il **Bonus Neo-Mamme**, pensato per accompagnare il rientro al lavoro dopo la maternità e favorire una work-life integration sostenibile. Nella stessa direzione si colloca la partecipazione di Open Fiber alla **Fondazione "Cresciamo il Futuro"**, di cui è socio fondatore, un progetto promosso da alcune delle principali aziende italiane per sostenere la natalità in Italia e la conciliazione tra vita professionale e vita privata attraverso lo sviluppo di servizi dedicati all'infanzia.

"Un riconoscimento che conferma il valore del percorso che abbiamo scelto di intraprendere e che, ogni giorno, continuiamo a costruire insieme con responsabilità e impegno. In Open Fiber creiamo connessioni, portando innovazione, tecnologia e nuove opportunità dove servono. È con la

stessa visione che mettiamo al centro le persone, perché crediamo che le connessioni più importanti siano quelle fondate sul rispetto, sull'inclusione e sulla valorizzazione di ogni talento. Da questa convinzione nascono azioni concrete dedicate alla crescita professionale, al benessere delle persone, al sostegno della genitorialità e alla valorizzazione di ogni competenza. Credo fermamente che un'azienda capace di prendersi cura delle proprie persone sia anche un'azienda capace di innovare, crescere e generare valore per il territorio e per tutta la comunità” ha dichiarato **Romina Chirichilli**, Direttore People & Sustainability di Open Fiber.